



การสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



 **โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)**
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ขอความร่วมมือ **NO Gift Policy**
งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ
หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรหรือน้อมรับความปรารถนาดีจากทุกท่าน

นายสมคิด กัญญาพันธ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)



โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จังหวัดขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



**การสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

นายสมคิด กัญญาพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) เน้นย้ำนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยได้จัดทำประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) เรื่องเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ฉบับลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อเน้นย้ำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน / ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

เพื่อเน้นย้ำนโยบาย (No Gift Policy) จึงได้ประกาศผ่านทางระบบสนับสนุนการบริหารจัดการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) และการประชาสัมพันธ์ทาง Social Network พร้อมทั้งเผยแพร่ประกาศ (No Gift Policy) ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งจัดกิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างวัฒนธรรมและส่งเสริมจริยธรรมตามนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ดังนี้

๑. ประกาศเรื่องเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)



ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือ
ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อ
ประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามหลัก
ธรรมาภิบาลที่ดีจึงขอประกาศว่าโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุก
คนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อนขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง
การกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิด
ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ
ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
อย่างเคร่งครัด


จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมคิด กัญญาพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

๒. ประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จากกรปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) (ฉบับภาษาไทย)


ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) เป็นองค์กรธรรมภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารด้วยซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งมีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคน มุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริตภายใต้ข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- ๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่**

บุคลากรทุกคนในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนอย่างมีคุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการกับประชาชนหรือผู้มารับบริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนอันใดอันควรได้
- ๒. ด้านการใช้งบประมาณ**

บุคลากรในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณ แม้แต่นิดนึ่งเป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีอากร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับกลุ่มงานที่กำกับ ดูแลด้านงบประมาณ การเบิกจ่าย และการจัดหาพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๓. ด้านการใช้ทรัพย์สินราชการ**

ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผล การปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง สิ่งการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยมีขีดสุดตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้อง และชอบธรรม
- ๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ**

บุคลากรในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ต้องไม่ใช้ของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบเขตกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ หรืออื่นยอมให้ บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

/๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต...

- ๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต**

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้การทุจริตลดลง และหมดไปในที่สุด
- ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน**

บุคลากรในโรงเรียนทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ซื่อสัตย์ และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร**

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของกลุ่มงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางสื่อสารกับประชาชนที่เข้าถึงได้กับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๘. การปรับปรุงระบบการงาน**

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการฯ มามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มงานใน สังคมให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติ และความเชื่อมั่นของประชาชนที่ต่อโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)
- ๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล**

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ดำเนินการนำข้อมูลสู่ประชาชนครบถ้วนและเป็นประโยชน์ การดำเนินการกิจของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ไปในเว็บไซต์ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางติดต่อสื่อสารกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูล ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางที่มี ส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงความโปร่งใสในการบริหารงาน และดำเนินงานของ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

/๑๐.ด้านการป้องกันกรทุจริต...

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ต้องดำเนินการกิจของตนเองตามแนวทางของ เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบมี ความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความมั่นคงในคุณธรรมจรรยาของข้าราชการ และมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางด้านการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายสมคิด กัญญาพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

ประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยฟาน) จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยฟาน) (ฉบับภาษาอังกฤษ)



Announces Office of Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)
Topic : Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan) with Honest & Integrity

Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan) intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan), I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1. Duty performing aspect

Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)'s personnel shall perform their duties as state officers on moral grounds in accordance with well established work standards and principal of transparency by implementing strict law enforcement and providing services to the public on the basic of fair treatment with no expectation for inappropriate remuneration.

2. Budgetary Management

Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)' s personnel shall be aware of the budgetary expenditures that come from tax of the public. The groups responsible for budgeting, drawing up and paying are to be operated with necessary transparency and accountability. Follow the principle of Sufficiency Economy.

3. Administrative Power

Supervisor of all groups at all levels shall assign the task, evaluate performance, personnel selection to work fairly no discriminate as well as command the subordinate to perform duties under of law and regulation accurately and correctly.

4. Property of the Government

Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)' s personnel shall use government property for the benefit of the government do not take it to unlawful use or intended to any personnel use for their own or others.

5. Modify Corruption – free

Every group shall comply with the National Anti – Corruption strategy phase 3 (2017-2021) the prevention and suppression of corruption and misconduct within Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)and measures involves to modify corruption– free search with will ultimately lead to a decline in corruption cases.

6. Quality

Personnel Group shall perform their duties according to their responsibilities, based on operational standards, procedures, rules and regulation to be most efficiency and effectiveness with the officials duty.

7. Communication Performance

All group shall disclose its information with public by communication channel accurately the public visitor easily access to that information.

8. Improvement Service System

All group shall improve the service system to facilitate the rapid population, satisfied and encouraged people. Stakeholders or service recipients take part in the mission of Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan). It also enhances the image of Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)and it affiliates to be transparent. To create a vision and confidence of the public to Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan).

9. Information Disclose

Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan) conducts the basic information of the Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan) such as news, public relation, communicate with people (Social Network), procedure or service, annual budget plan, procurement management, development of personnel, management of fraud complaints and channels of public participation on website to the public to know the transparency in the management and operation of Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan).

10. Fraud Prevention

Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)' s personnel shall carry out their own missions in accordance with the Guideline of the intent of management with integrity, transparency and good governance. All operations shall be free from corruption and can be verified along with enhancing the corporate culture of Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan) to be an organization that provide services in Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan) to Thai society with sustainability in accordance with good corporate governance principles.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on June 1, B.E. 2566 (2023)

(Mr. Sorikid Kanyaphan)

Director of Thai Rath School, Wittaya 84 (Ban Samran Phefan)

๓. บันทึกข้อความ ประกาศเรื่องเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) สพ.ขอนแก่น เขต ๑

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๖

วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ซึ่งถือเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเป็นมาตรการป้องกันทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จึงได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จึงขออนุญาตดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอเรียนเชิญผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) นำกล่าวประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมสวัสดิมงคลพุทธานุสรณ์

๒. ลงนามในประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. ลงนามในหนังสือประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาทราบ

๔. ขอความอนุเคราะห์กลุ่ม ICT จัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๑- ๔ ข้างต้น

(นายสมคิด กัญญพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

๔. เผยแพร่เจตนาารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทางเว็บไซต์ เรื่องงดรับ งดให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด



๕. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณพร้อมแสดงเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้รับรู้ว่าบุคลากรในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ทุกคนจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตนเป็นเป็นบุคลากรที่ดีของรัฐ



๖. จัดทำจดหมายข่าวและแบนเนอร์ เพื่อรณรงค์มาตรการงดให้ หรือไม่รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

จดหมายข่าว
第84泰乐思学校
โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔
(บ้านสำราญเพ็ญพาม)

ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน
ยึดหลักธรรมาภิบาล

ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายสมคิด กัญญาพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพ็ญพาม) พร้อมด้วยคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ และดำเนินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพ็ญพาม)
ที่อยู่ หมู่ที่ ๑ ตำบลสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐ E-mail : ths84@gmail.com

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพ็ญพาม)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ขอความร่วมมือ **NO Gift Policy**
งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ
หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรขอรับความปรารถนาดีจากทุกท่าน

นายสมคิด กัญญาพันธ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพ็ญพาม)

๗. ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖



ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ ก.ค.ศ. ในฐานะหน่วยงานกลางการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรซึ่งจะช่วยให้มีการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมรักษาริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จึงจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเป็นประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมคิด กัญญาพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอและใช้เป็นหลักประกันในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพ

ผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญพิสัยพาน) จังหวัดขอนแก่น
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑