



รายงานผลตามนโยบาย (NO GIFT POLICY)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๘๔(บ้านสำราญเพี้ยพาน)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต ๑


แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

ข้าพเจ้า.....นายธนภุต.....นามสกุล.....แลฟเฟอร์ที.....ตำแหน่ง ครูโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔

(บ้านสำราญเพี้ยพาน) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่นเขต.๑... ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policyจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้


วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
๑-๓๑ ต.ค. ๖๕	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๑-๓๐ พ.ย. ๖๕	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๑-๓๑ ธ.ค. ๖๕	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๑-๓๑ ม.ค. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๑-๒๘ ต.ค. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
๑-๓๑ มี.ค. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นายธนภุต แลฟเฟอร์ที)
ตำแหน่ง ครู คศ.๑

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- อื่นๆ.....ไม่มีการรับของขวัญ.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน

หมายเหตุ: ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
๑	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประกาศเรื่องเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)
๒	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้าน สำราญเพี้ยพาน) (ฉบับภาษาไทย)
๓	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จากการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญ เพี้ยพาน) (ฉบับภาษาอังกฤษ)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
๔	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	บันทึกข้อความ ประกาศเรื่องเจตนาธรรมเนียมนโยบาย (No Gift Policy) โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)
๕	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	เผยแพร่เจตนาธรรมเนียมของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทางเว็บไซต์ เรื่องงดรับ งดให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด
๖	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณพร้อมแสดงเจตนาธรรมเนียมนโยบาย (No Gift Policy) และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้รับรู้ว่าบุคลากร ในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ทุกคนจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จะปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตนเป็นเป็นบุคลากร ที่ดีของรัฐ
๗	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	จัดทำจดหมายข่าวและแบนเนอร์ เพื่อรณรงค์มาตรการงดให้ หรือไม่รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ
๘	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖

2.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
๑	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณพร้อมแสดงเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้รับรู้ว่าบุคลากรทุกคนจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตนเป็นเป็นบุคลากรที่ดีของรัฐ

3.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่นๆ	-
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	-
2) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
3) อื่นๆโปรดระบุ	-

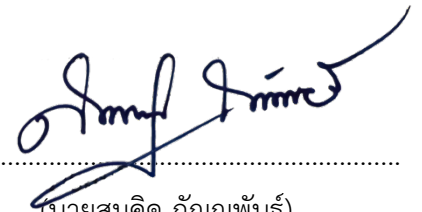
๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

การตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักรู้อีกทั้งเป็นการเตือนสติในการปฏิบัติงานอย่างสุจริตและมีคุณธรรม

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่.(No Gift Policy)ไม่ใช่เพียงแค่ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรหรือครูภายในโรงเรียนเท่านั้น แต่การมอบความรู้เหล่านี้ให้แก่นักเรียน ผู้ที่จะเติบโตเป็นกำลังของชาติ และดำเนินชีวิตในสังคมร่วมกับผู้อื่นให้ได้มีความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังค่านิยมที่ดีและถูกต้องให้เขาด้วย

ลงชื่อ.....



(นายสมคิด กัญญาพันธ์)

ผู้รายงาน

ภาคผนวก

๑. ประกาศเรื่องเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)



ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมและแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบรวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานอันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีจึงขอประกาศว่าโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อนขณะและหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด


จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมคิด กัญญาพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

๒. ประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) (ฉบับภาษาไทย)



ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมี ธรรมภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) เป็นองค์กร ธรรมภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารด้วยซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคน มุ่งมั่นปฏิบัติตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและปราศจากการทุจริต ภายใต้ข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- ๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่**

บุคลากรทุกคนในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่าง มีคุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่ กฎหมายกำหนดอย่าง เรงครัด และให้บริการกับประชาชนหรือผู้มารับบริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังผลตอบแทนโดยมิควรได้
- ๒. ด้านการใช้งบประมาณ**

บุคลากรในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้มาจากภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและ ประหยัด ตาม แนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ดูแลด้านงบประมาณ การเบิก-จ่าย และบริหารจัดการ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ๓. ด้านการใช้อำนาจ**

ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผล การปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง สักการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีอคติกฎหมาย จะเบียดเบียนหรือบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง และชอบธรรม
- ๔. ด้านการให้ทรัพย์สินของทางราชการ**

บุคลากรในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ต้องใช้ของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มิชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบหรือ ข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้ บุคคลได้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

/๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต...

- ๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต**

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และปฏิบัติกรว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้ง ร่วมกันเฝ้าระวังและ แก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้การทุจริตลดลง และหมดไปในที่สุด
- ๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน**

บุคลากรในโรงเรียนทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการ ดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย จะเปิดหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร**

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของกลุ่มงานที่ตนเองรับผิดชอบต่อสาธารณชน โดยให้มี ช่องทางการสื่อสารกับประชาชนที่มีติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทาง ราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน**

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของ หน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อกับ หน่วยงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้า มามีส่วนร่วม ในการดำเนินการกิจของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) พร้อมทั้งเสริมสร้างภาคีของ กลุ่มงานใน สังคมให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติ และความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)
- ๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล**

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบและ เป็นประโยชน์ต่อ การดำเนินการกิจของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ไปในเว็บไซต์ของ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางติดต่อสื่อสาร กับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูล ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางที่มี ส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และดำเนินงานของ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)


/๑๐. ด้านการป้องกันกาทุจริต...

๑๐. ด้านการป้องกันกาทุจริต

บุคลากรในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ต้องดำเนินการกิจของตนเองตามแนวทางของ เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบมี ความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความมั่นคงในคุณธรรม จรรยาของข้าราชการ และมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางด้านการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมคิด กัญญาพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

ประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพ็ญพาน) จากการปฏิบัติหน้าที่ของ
ผู้บริหารสูงสุด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพ็ญพาน)
(ฉบับภาษาอังกฤษ)



Announces Office of Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)
Topic : Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan) with Honest & Integrity

Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan) intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan), I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1. Duty performing aspect

Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)'s personnel shall perform their duties as state officers on moral grounds in accordance with well established work standards and principal of transparency by implementing strict law enforcement and providing services to the public on the basic of fair treatment with no expectation for inappropriate remuneration.

2. Budgetary Management

Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)' s personnel shall be aware of the budgetary expenditures that come from tax of the public. The groups responsible for budgeting, drawing up and paying are to be operated with necessary transparency and accountability. Follow the principle of Sufficiency Economy.

3. Administrative Power

Supervisor of all groups at all levels shall assign the task, evaluate performance, personnel selection to work fairly no discriminate as well as command the subordinate to perform duties under of law and regulation accurately and correctly.

4. Property of the Government

Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)' s personnel shall use government property for the benefit of the government do not take it to unlawful use or intended to any personnel use for their own or others.

5. Modify Corruption – free

Every group shall comply with the National Anti – Corruption strategy phase 3 (2017-2021) the prevention and suppression of corruption and misconduct within Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)and measures involves to modify corruption– free search with will ultimately lead to a decline in corruption cases.

6. Quality

Personnel Group shall perform their duties according to their responsibilities, based on operational standards, procedures, rules and regulation to be neat efficiency and effectiveness with the officials duty.

7. Communication Performance

All group shall disclose its information with public by communication channel accurately the public visitor easily access to that information.

8. Improvement Service System

All group shall improve the service system to facilitate the rapid population, satisfied and encouraged people. Stakeholders or service recipients take part in the mission of Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan). It also enhances the image of Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)and it affiliates to be transparent. To create a vision and confidence of the public to Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan).

9. Information Disclose

Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan) conducts the basic information of the Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan) such as news, public relation, communicate with people (Social Network), procedure or service, annual budget plan, procurement management, development of personnel, management of fraud complaints and channels of public participation on website to the public to know the transparency in the management and operation of Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan).

10. Fraud Prevention

Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan)' s personnel shall carry out their own missions in accordance with the Guideline of the intent of management with integrity, transparency and good governance. All operations shall be free from corruption and can be verified along with enhancing the corporate culture of Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan) to be an organization that provide services in Thairath Wittaya 84 School (Ban Samran Phifan) to Thai society with sustainability in accordance with good corporate governance principles.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on June 1, B.E. 2566 (2023)

(Mr. Sornkid Kanyaphan)

Director of Thai Rath School. Wittaya 84 (Ban Samran Phifan)

๓. บันทึกข้อความ ประกาศเรื่องเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) สพป.ขอนแก่น เขต ๑

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๖

วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ซึ่งถือเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และเป็นมาตรการป้องกันทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศต้องดำเนินการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จึงได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่มุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จึงขออนุญาตดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอเรียนเชิญผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) นำกล่าวประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมสวัสดิ์มงคลพุทธานุสรณ์

๒. ลงนามในประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. ลงนามในหนังสือประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษาทราบ

๔. ขอความอนุเคราะห์กลุ่ม ICT จัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- เห็นควรดำเนินการตามข้อ ๑- ๔ ข้างต้น

(นายสมคิด กัญญาพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

๔. เผยแพร่เจตนาารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานทางเว็บไซต์ เรื่องงดรับ จดให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด



๕. กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณพร้อมแสดงเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้รับรู้ว่าบุคลากรในโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยฟาน) ทุกคนจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติตนเป็นเป็นบุคลากรที่ดีของรัฐ



๖. จัดทำจดหมายข่าวและแบนเนอร์ เพื่อรณรงค์มาตรการงดให้ หรือไม่รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) และต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

จดหมายข่าว
第84泰乐思学校
โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔
(บ้านสำราญเพี้ยฟาน)

ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน
ยึดหลักธรรมาภิบาล

ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายสมคิด กัญญาพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยฟาน) พร้อมด้วยคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ และดำเนินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยฟาน)
ที่อยู่ หมู่ที่ ๑ ตำบลสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ๔๐๐๐๐ E-mail : thr84@hotmail.com

โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยฟาน)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ขอความร่วมมือ **NO Gift Policy**
งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ
หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรขอขอบคุณและความปรารถนาดีจากทุกท่าน

นายสมคิด กัญญาพันธ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยฟาน)

๗. ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๖



ประกาศโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. ในฐานะหน่วยงานกลางการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรซึ่งจะช่วยให้มีการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมรักษาราชการอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาราชการอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน) จึงจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเป็นประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมคิด กัญญาพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านสำราญเพี้ยพาน)

๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านลำราญเพี้ยพาน)

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านลำราญเพี้ยพาน)

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านลำราญเพี้ยพาน) จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอและใช้เป็นหลักประกันในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านลำราญเพี้ยพาน) จึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๘๔ (บ้านลำราญเพี้ยพาน)

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพ

ผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
